**Grywalizacja w hr**

**Grywalizacja w hr to bardzo szerokie pojęcie, dlatego postanowiliśmy je nieco przybliżyć**

Żyjemy w czasach, gdzie motywacja i zaangażowanie pracowników jest na bardzo niskim poziomie. Trzeba ich odpowiednio zmotywować, aby pracowali szybciej i bardziej efektywnie. Jest sporo różnych sposbów na to, finansowych lub pozafinansowych, jednak my chcemy przybliżyć jeden, który jest nam bardzo bliski. Uważamy, że [grywalizacja w hr](https://www.westhill.pl/inspiracje/grywalizacja-w-hr-jak-ja-wykorzystac/) to świetny sposób, zarówno do zwiększenia zaangażowania, jak i stworzenia więzi między pracownikami, ale też osobami z wyższych szczebli. To niedrogi, a bardzo interesujący sposób usprawnienia zadań.



**Grywalizacja w hr - czym jest?**

*Grywalizacja w hr* to nic innego, jak wprowadzenie mechanizmów z gier do czynności, które z grami nie mają do czynienia. Może to być na przykład wykonywanie zadań w pracy lub działania w zespołach. Dodając elementy z gier nie tylko urozmaicamy zadanie, ale też staje się ciekawsze, bardziej angażujące, a także nieszablonowe. Można wtedy znaleźć dodatkowe rozwiązania czy możliwości, na które wcześniej byśmy nie trafili. W hr ma ona bardzo durze pole do popisu na wielu szczeblach. Może poprawiać samopoczucie, zwiększać efektywność czy budować więzi pracownicze.

**Jak ja mogę wykorzystać?**

**Grywalizacja w hr** jest świetnym urozmaiceniem, jednak trzeba stosować go z rozwagą, bo może przynieść również negatywny skutek. Najważniejsze, aby dostosować go pod pracowników, to co lubią, ich osobowości i tok pracy. Więcej na ten temat znajdziesz na naszej stronie!